

Presse-Information

Nürnberg, den 19. Dezember 2024

NÜRNBERGER Lebensversicherung mit frischem Tarif-Paket

Pünktlich zum Jahreswechsel hat die NÜRNBERGER ihre Leben-Tarife überarbeitet. Die Neuerungen im privaten und betrieblichen Produktportfolio sind ab dem 9. Januar 2025 abschließbar. Die neuen Highlights zielen nicht nur darauf ab, den Kunden einen umfassenderen Schutz zu bieten, sondern sie in einer sich ständig wandelnden Berufswelt lebenslang flexibel zu begleiten.

Leben-Vorständin Katja Briones-Schulz: „Als ältester Berufsunfähigkeitsversicherer Deutschlands liegt der Einkommensschutz seit 1884 in unserer DNA. Jeden Monat werden mehr als 330 BU-Leistungsanträge von besonders geschulten Mitarbeitenden anerkannt. Mit dem neuen Tarif-Paket bringen wir jetzt frischen Wind in unser Produktangebot.“

In der **Berufsunfähigkeitsversicherung** (BU) gibt es eine Erleichterung bei der Annahme: Kunden unter 40 Jahren benötigen erst ab einer Jahresrente von über 36.000 EUR ein ärztliches Zeugnis bzw. den sogenannten M-Check. Studierende der Studiengänge MINT, Medizin, Psychologie, Pharmazie wie auch der Rechts- und Wirtschaftswissenschaften können jetzt eine monatliche BU-Rente in Höhe von 2.000 EUR abschließen. Und die Karrieregarantie als Nachversicherungsmöglichkeit gibt es nun auch für besonders erfolgreiche Selbstständige. In der **Kindervorsorge** kann die Einkommensschutz-Option jetzt auch nachträglich abgeschlossen werden – bis zu 5 Jahre nach Versicherungsbeginn. Und die **Grundfähigkeitsversicherung** (GF) wurde um neue Leistungsauslöser wie beispielsweise „Unterhaltung führen“ und „Tastsinn“ erweitert.

Verbessert wurde zudem das Ereignis „Gehaltssteigerung“: War bislang eine 10%ige Gehaltssteigerung in der GF erforderlich, reicht nun alternativ eine monatliche Brutto-Steigerung von nur 250 EUR aus, ohne dass eine Beförderung nötig ist. Dies trägt der Tatsache Rechnung, dass fast die Hälfte aller Gehaltssteigerungen in Deutschland ohne Positionsänderung erfolgen. Diese Regelung zur „Gehaltssteigerung“ gilt übrigens auch für Altverträge in BU und GF.

Mit der neuen Tarifgeneration in der **NÜRNBERGER bAV** gelten für alle AV-Tarife die Erhöhungsmöglichkeiten bis 8 % der BBG. Das bedeutet, dass während der Vertragslaufzeit Erhöhungen bis zu dieser Grenze immer zu alten Rechnungsgrundlagen möglich sind. Dies



NÜRNBERGER
VERSICHERUNG

schaftt noch mehr Flexibilität und Verlässlichkeit. Und **die betriebliche Zusatzversicherung** „Beitragsbefreiung bei Berufsunfähigkeit“ soll jedem Arbeitnehmer eine sichere Betriebsrente ermöglichen. Deshalb gilt künftig unabhängig vom Beruf ein einheitliches Pricing.

Bei allen Neuerungen bleibt die NÜRNBERGER Lebensversicherung ein verlässlicher Partner ihrer Vertriebspartner und Kunden. Das zeigt sich nicht zuletzt im **BU-Unternehmensrating** von Franke und Bornberg: Als einziges Versicherungsunternehmen in Deutschland wurde die NÜRNBERGER Lebensversicherung AG zum 20. Mal in Folge mit der Bestnote „hervorragend“ (FFF+) bewertet. Besonders positiv hervorgehoben wurden die Stabilität der Beiträge, die schnelle Bearbeitung von Leistungsanträgen und die breite Tarifvielfalt.